

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет  
Кафедра управления персоналом и экономики труда

УТВЕРЖДАЮ  
проректор

\_\_\_\_\_ П. А. Машаров  
«17» апреля 2025 г.  
МП

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **«ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ»**

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа бакалавриата
Направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) образовательной программы	Государственное и муниципальное управление
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная, очно-заочная

Рабочая программа может быть адаптирована для лиц  
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2025

Рабочая программа дисциплины **«Государственное регулирование рынка труда и занятости»** для обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (профиль: Государственное и муниципальное управление), составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от «13» августа 2020 г. № 1016 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры от 06.04.2021 г. № 245, в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2025 года.

Разработчик:

старший преподаватель кафедры управления  
персоналом и экономики труда

Н.А. Елисеева

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры  
управления персоналом и экономики труда.  
Протокол от 01.04.2025 г. № 8а.

Заведующий кафедрой

О.Ю. Сердюк

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета  
16.04.2025 г.

Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета.  
Протокол от 16.04.2025 г. № 8.  
Председатель

Е. Н. Стрелина

Руководитель основной образовательной  
программы, канд. экон. наук, доцент  
31.03.2025 г.

Е. Г. Кошелева

## 1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**1.1 Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:**

дисциплины программы бакалавриата: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Региональная экономика и управление», «Основы охраны труда», «Конфликтология».

**1.2 Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:**

«Организация труда государственных служащих», «Демография», «Подготовка кадров для государственной и муниципальной службы», «Кадровое администрирование и делопроизводство», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Кадровая политики и кадровый аудит». курсовая работа по дисциплине «Рынок труда», «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Управление персоналом», производственная практика: преддипломная, выпускная квалификационная работа.

## 2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1 Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.03.04 Государственное и муниципальное управление (Профиль: Государственное и муниципальное управление)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.В.ОД.6 Государственное регулирование рынка труда и занятости
Часть образовательной программы	Вариативная часть (формируемая участниками образовательных отношений)
Количество зачетных единиц / всего часов	5,5/198

В случае предъявления от обучающегося или его родителя (законного представителя) заявления на обучение по адаптированной образовательной программе высшего образования, подкрепленного заключением психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК) или медико-социальной экспертизы (МСЭ) с рекомендациями создания индивидуальной программы реабилитации и абилитации (ИПРА), данная рабочая программа может быть адаптирована с учетом индивидуальных особенностей здоровья обучающегося.

### 2.2 Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	2	3	51	-	34	113	198	экзамен
Очно-заочная	2	3	16	-	10	172	198	экзамен

### 3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у студентов теоретических знаний относительно механизма рыночного, государственного и коллективно-договорного регулирования рынка труда и занятости населения. Ознакомление студентов с принципами формирования и функционирования рынка труда; методологией и нормативно-правовой базой государственного регулирования занятости населения; механизмом саморегулирования и государственного регулирования рынка труда, а также выработать у студентов практические навыки по определению мер регулирования рынка труда, осуществлению анализа состояния рынка труда, выполнению прогнозного развития рынка труда на всех уровнях.

#### 4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

##### 4.1. Компетенции

ПК-3. Способен осуществлять оперативное и стратегическое управление человеческими ресурсами на государственном и муниципальном уровне.

##### 4.2. Индикаторы компетенций:

Компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
<b>ПК-3.</b> Способен осуществлять оперативное и стратегическое управление человеческими ресурсами на государственном и муниципальном уровне.	<b>ПК-3.1.</b> Осуществляет поиск необходимой информации, опираясь на результаты анализа поставленной задачи	<b>ПК-3.1.1.</b> Знает источники обеспечения организации кадрами
		<b>ПК-3.1.2.</b> Знает общие тенденции на рынке труда и в отдельной отрасли, конкретной профессии (должности, специальности)
		<b>ПК-3.1.3.</b> Знает порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах
		<b>ПК-3.1.4.</b> Умеет собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала
		<b>ПК-3.1.5.</b> Умеет собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях и возможностях кадрового потенциала организации
	<b>ПК-3.2</b> Анализирует потребность в трудовых ресурсах в рамках трудовой миграции	<b>ПК-3.2.1.</b> Знает технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации
		<b>ПК-3.2.2.</b> Умеет пользоваться базами данных, информационными системами и сервисами по миграции
		<b>ПК-3.2.3.</b> Умеет собирать, анализировать и структурировать информацию о ситуации на внутреннем рынке труда

## 5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Темы	Краткое содержание темы
<b>Раздел 1. Теоретические основы функционирования рынка труда. Занятость и безработица</b>	
Тема 1. Рынок труда в экономической системе, его сущность и функции	1. Сущность рынка труда, подходы к его определению 2. Рынок труда в рыночной системе страны 3. Классификация и сегментация рынка труда 4. Функции рынка труда и необходимость его регулирования
Тема 2. Механизмы саморегулирования и функционирования рынка труда	1. Классификация концепций функционирования рынка труда 2. Рыночный экономический механизм саморегулирования рынка труда 3. Прямые и косвенные формы влияния механизма саморегулирования рынка труда на занятость
Тема 3. Индивидуальное и совокупное предложение на рынке труда	1. Сущность и структура индивидуального предложения на рынке труда 2. Эффект дохода и эффект замещения в классической теории предложения времени 3. Предложение качества и интенсивности труда 4. Образование как важная характеристика индивидуального предложения труда 5. Практические аспекты организации индивидуального предложения труда 6. Сущность совокупного предложения труда Кривая совокупного предложения труда 7. Факторы, влияющие на предложение труда. Закон предложения труда
Тема 4. Индивидуальный и совокупный спрос на рабочую силу	1. Сущность индивидуального спроса на труд. Кривая индивидуального спроса на труд и определения объема индивидуального спроса на труд 2. Краткосрочный и долгосрочный индивидуальный спрос на труд 3. Совокупный спрос на рынке труда. Эластичность спроса 4. Факторы влияния на спрос на рынке труда
Тема 5. Занятость населения	1. Понятие занятости населения. Основные концепции занятости населения 2. Виды ты формы занятости 3. Мировые тенденции занятости 4. Механизм регулирования занятости населения
Тема 6. Безработица, ее формы и причины	1. Сущность безработицы. Подходы к определению ее уровня 2. Виды и формы безработицы 3. Социальная защита населения на случай безработицы 4. Современные приоритеты социальной защиты государства
<b>Раздел 2. Регулирование рынка труда и занятости населения</b>	
Тема 7. Гибкий рынок труда	1. Понятие жесткости и гибкости рынка труда 2. Гибкость расходов на рабочую силу 3. Гибкие формы занятости и использования рабочего времени 4. Географическая и профессиональная мобильность рабочей силы как элемент гибкости рынка труда
Тема 8. Внутренний рынок труда	1. Внутренний рынок труда: понятие и его элементы. Формирование внутрифирменного рынка труда. 2. Особенности функционирования внутреннего рынка труда.

	3. Развитие трудового потенциала предприятия как стратегическая задача внутреннего рынка труда.
Тема 9. Государственное регулирование рынка труда	1. Система государственного регулирования занятости. 2. Деятельность органов государственной службы занятости. 3. Нормативно-правовая среда, регулирующая рынок труда
Тема 10. Трансформация мирового рынка труда и международное сотрудничество	1. Тенденции развития мирового рынка труда. 2. Международная миграция рабочей силы 3. Административно-правовое и экономическое регулирование международной миграционной политики 4. Международная организация труда

## 6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 6.1. Форма обучения – очная, курс – 2, семестр – 3

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
<b>Раздел 1. Теоретические основы функционирования рынка труда. Занятость и безработица</b>					
Тема 1. Рынок труда в экономической системе, его сущность и функции	6	-	4	11	21
Тема 2. Механизмы саморегулирования и функционирования рынка труда	5	-	3	12	20
Тема 3. Индивидуальное и совокупное предложение на рынке труда	5	-	4	12	21
Тема 4. Индивидуальный и совокупный спрос на рабочую силу	5	-	3	11	19
Тема 5. Занятость населения	5	-	4	12	21
Тема 6. Безработица, ее формы и причины	5	-	4	12	21
<b>Итого по разделу 1</b>	<b>31</b>		<b>22</b>	<b>70</b>	<b>123</b>
<b>Раздел 2. Регулирование рынка труда и занятости населения</b>					
Тема 7. Гибкий рынок труда	5	-	3	10	18
Тема 8. Внутренний рынок труда	5	-	3	11	19
Тема 9. Государственное регулирование рынка труда	5	-	3	12	20
Тема 10. Трансформация мирового рынка труда и международное сотрудничество	5	-	3	10	18
<b>Итого по разделу 2</b>	<b>20</b>	-	<b>12</b>	<b>43</b>	<b>75</b>
<b>Всего по компоненту ОПОП</b>	<b>51</b>	-	<b>34</b>	<b>113</b>	<b>198</b>

## 6.2. Форма обучения – очно-заочная, курс – 2, семестр – 3

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
<b>Раздел 1. Теоретические основы функционирования рынка труда. Занятость и безработица</b>					
Тема 1. Рынок труда в экономической системе, его сущность и функции	2	-	1	20	23
Тема 2. Механизмы саморегулирования и функционирования рынка труда	2	-	1	20	23
Тема 3. Индивидуальное и совокупное предложение на рынке труда	2	-	1	20	23
Тема 4. Индивидуальный и совокупный спрос на рабочую силу	1	-	1	20	22
Тема 5. Занятость населения	2	-	1	20	23
Тема 6. Безработица, ее формы и причины	1	-	1	20	22
<b>Итого по разделу 1</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>120</b>	<b>136</b>
<b>Раздел 2. Регулирование рынка труда и занятости населения</b>					
Тема 7. Гибкий рынок труда	2	-	1	13	15
Тема 8. Внутрифирменный рынок труда	2	-	1	13	15
Тема 9. Регулирование рынка труда	1	-	1	13	15
Тема 10. Трансформация мирового рынка труда и международное сотрудничество	1	-	1	13	15
<b>Итого по разделу 2</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>52</b>	<b>62</b>
<b>Всего по компоненту ОПОП</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>172</b>	<b>198</b>

## 7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

### 7.1. Контрольные вопросы

#### Раздел 1. Теоретические основы функционирования рынка труда. Занятость и безработица

1. Рынок труда как элемент рыночной структуры / Сущность и место рынка труда в экономической системе.
2. Особенности рынка труда (особенности определения объекта рынка труда).
3. Подходы к определению сущности рынка труда.
4. Подходы к дифференциации рынка труда:
  - классификация рынков труда
  - сегментация рынка труда.
5. Рынок труда как социально-экономическая категория / структура рынка труда, его элементы.
6. Условия возникновения и эффективного функционирования рынка труда.
7. Функции рынка труда.
8. Типы конъюнктуры рынка труда.
9. Особенности товара «рабочая сила» (особенности определения объекта рынка труда).
10. Теоретические подходы обоснования механизма саморегулирования рынка труда / Теоретические основы саморегулирования рынка труда.
11. Рыночный механизм саморегулирования рынка труда / Регулирующая роль спроса и предложения рабочей силы на конкурентном рынке труда.
12. Эластичность спроса на труд.

13. Прямые и косвенные методы воздействия механизма саморегулирования рынка труда на занятость.
14. Сущность и структура индивидуального предложения труда.
15. Теория индивидуального выбора на рынке труда.
16. Равновесие продавца на рынке труда.
17. Эффект дохода и замещения в классической теории предложения времени.
18. Предложение качества и интенсивности труда.
19. Уровень образования как характеристика индивидуального предложения труда.
20. Сущность совокупного предложения труда. Кривая совокупного предложения труда.
21. Закон предложения труда. Факторы, влияющие на предложение труда.
22. Регулирование объема совокупного предложения труда.
23. Сущность индивидуального спроса на труд. Кривая индивидуального спроса на конкурентном рынке труда.
24. Краткосрочный и долгосрочный индивидуальный спрос на труд.
25. Совокупный спрос на рынке труда. Закон спроса и эластичность спроса на рынке труда.
26. Факторы влияния на спрос на рынке труда.
27. Занятость как социально-экономическая категория.
28. Полная занятость. Эффективная занятость. Рациональная занятость.
29. Концепция глобальной занятости.
30. Виды и формы занятости.
31. Принципы государственной политики занятости.
32. Механизм / методы государственного регулирования на рынке труда.
33. Активная и пассивная политика на рынке труда.
34. Характеристика занятости в регионе.
35. Мировые тенденции занятости.
36. Безработица как социально-экономическая категория. Критерии определения статуса безработного.
37. Виды безработицы.
38. Уровень безработицы. Коэффициент безработицы Г.Стендинга.
39. Социально-экономические последствия безработицы.
40. Государственная политика по социальной защите безработных.

## **Раздел 2. Регулирование рынка труда и занятости населения**

41. Гибкость и жесткость рынка труда.
42. Меры усиления гибкости рынка труда.
43. Гибкость расходов на рабочую силу: микро - и макроэкономическая гибкость.
44. Гибкость форм занятости и использования рабочего времени.
45. Географическая и профессиональная мобильность как элемент гибкости рынка труда.
46. Классификация доходов и их характеристика.
47. Внутренний рынок труда: понятие и его элементы.
48. Формирование и функционирование внутреннего рынка труда.
49. Ориентация внутреннего рынка труда на развитие трудового капитала. Приспособление к изменениям на предприятии.
50. Сущность и значение инфраструктуры рынка труда.
51. Нормативно-правовая среда, регулирующая функционирование рынка труда государства.
52. Организации и учреждения, обеспечивающие функционирование рынка труда.
53. Теоретические основы анализа рынка труда.
54. Информационное обеспечение анализа и прогнозирования состояния рынка труда.
55. Сущность прогнозирования состояния рынка труда.
56. Социальная защита населения как элемент социальной политики и его принципы.
57. Особенности и этапы формирования рынка труда.
58. Зарубежные модели рынка труда / модели государственной политики занятости
59. МОТ. Цели и основные задачи.



60. Социальное партнерство. Цель социального партнерства.
61. Органы государственной власти на рынке труда государства.
62. Принципы МОТ в сфере государственной политики занятости.
63. Мировой рынок труда.
64. Причины возникновения и существования международной трудовой миграции.
65. Социально-экономические последствия международной трудовой миграции.

## 7.2 Темы докладов (рефератов)

Темы докладов (рефератов) с указанием рассматриваемых вопросов и выполняемых заданий приведены в: «Методические указания к изучению учебной дисциплины «Рынок труда» / Н.А. Елисеева. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 25 с.

## 7.3 Темы письменных работ (типы задач)

Модульная контрольная работа состоит из теоретического и тестового задания. Модульная контрольная работа проводится по темам 1-6 в виде ответа на теоретические вопросы (1 теоретический вопрос) и тестирования (10 тестов). Время выполнения – 30 минут.

## ОБРАЗЕЦ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Донецкий государственный университет

Экономический факультет

Кафедра национальной и региональной экономики

Программа высшего образования

Направление подготовки

Профиль подготовки

Форма обучения

Семестр

Учебная дисциплина

Программа бакалавриата

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Государственное и муниципальное управление

Очная, очно-заочная

Третий

Государственное регулирование рынка труда и занятости

### Модульная контрольная работа

Вариант № \_

#### **Теоретическое задание**

1. Занятость как социально-экономическая категория.

#### **Тестовое задание**

1. Рынок труда, охватывающий отношения между продавцами и покупателями рабочей силы в масштабах страны, региона, области по поводу найма работников, это:

- а. внешний рынок труда;
- б. внутренний рынок труда;
- в. гибкий рынок труда;
- г. скрытый рынок труда.

2. Для какой из теоретических моделей характерно обоснование механизма рыночного саморегулирования рынка за счет конкуренции:

- а. классической;
- б. неоклассической;
- в. кейнсианской;
- г. монетаристской.

3. Методы сокращения спроса на рабочую силу и увеличения индивидуального/совокупного предложения включают:

- а. установление дополнительных налогов за использование рабочей силы;

- б. жесткая кредитная политика;  
 в. сокращение или отмена гибких форм занятости;  
 г. все ответы верны.
4. *Прирост затрат на оплату труда с наймом дополнительного работника:*  
 а. предельный доход;  
 б. предельные затраты труда;  
 в. предельная производительность труда;  
 г. закон уменьшения предельной отдачи.
5. *Социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не занята в сфере экономики:*  
 а. численность населения;  
 б. социальная защита;  
 в. численность населения;  
 г. безработица.
6. *Качественная характеристика трудового потенциала не включает составляющую:*  
 а) личностную;  
 б) социально-экономическую;  
 в) квалификационную;  
 г) интеллектуальную.
7. *Какая часть населения не входит в состав трудовых ресурсов?*  
 а) лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными, родственниками и т. п.;  
 б) инвалиды, получающие пенсии и не занятые никакой деятельностью;  
 в) лица, которым нет необходимости работать независимо от источника их дохода;  
 г) учащиеся и студенты, слушатели и курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях и не занятые никакой деятельностью, кроме учебы.
8. *Чему равен совокупный спрос на рабочую силу?*  
 а) сумме занятых и безработных, готовых в любой момент приступить к работе;  
 б) разнице между безработными и имеющимися вакантными рабочими местами;  
 в) сумме занятых и имеющихся вакантных рабочих мест;  
 г) сумме безработных и имеющихся вакантных мест.
9. *Изменение предложения труда в ответ на изменение ставки заработной платы при постоянном доходе называется:*  
 а) эффектом дохода;  
 б) эффектом потребления;  
 в) эффектом предложения;  
 г) эффектом замещения.
10. *Какой рынок труда характеризуется следующим - свой труд предлагают независимо друг от друга многочисленные работники, имеющие равную квалификацию?*  
 а) монополистический;  
 б) чисто конкурентный;  
 в) олигополистический;  
 г) скрытый.

### КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Номер задания	Количество баллов
1. Теоретический вопрос	5
2. Тестовое задание	10х0,5=5
<b>Всего</b>	<b>10</b>

В ходе изучения дисциплины студенты готовят индивидуальное задание – подготовка презентации, включающей анализ рынка труда зарубежных стран (страна по выбору студента). Требования к содержанию и оформлению индивидуального задания, а также критерии оценивания размещаются в: «Методические указания к изучению учебной дисциплины «Рынок труда» / Н.А. Елисеева. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 25 с

#### 7.4. Образец содержания экзаменационного билета (при наличии экзамена по дисциплине)

Донецкий государственный университет  
Экономический факультет  
Кафедра национальной и региональной экономики

Программа высшего образования  
Направление подготовки

Профиль подготовки  
Форма обучения  
Семестр  
Учебная дисциплина

Программа бакалавриата  
38.03.04 Государственное и муниципальное  
управление  
Государственное и муниципальное управление  
Очная, очно-заочная  
Третий  
Государственное регулирование рынка труда и  
занятости

Билет № п

**1. Теоретическое задание.**

1. Функции рынка труда.

ность и значение инфраструктуры рынка труда.

**2. Тестовое задание**

*1. Система трудовых отношений, которая базируется на принципе "пожизненного найма", гарантирует постоянную занятость работника на предприятии к достижению им пенсионного возраста, характерная для такой зарубежной модели рынка труда:*

- а. японская модель рынка труда;
- б. шведская модель рынка труда;
- в. американская модель рынка труда;
- г. итальянская модель рынка труда.

*2. Согласно какой теоретической модели, рынок труда функционирует на основе ценового равновесия, то есть регулятором рынка выступает цена рабочей силы (зарботная плата), которая регулирует спрос и предложение рабочей силы:*

- а. классической;
- б. неоклассической;
- в. кейнсианской;
- г. монетаристской.

**3. В общем смысле рынок труда - это:**

- а) система обмена индивидуальных способностей к труду на фонд жизненных ценностей, необходимых для воспроизводства рабочей силы.
- б) естественный процесс, порожденный действиями индивидуумов, которые пытаются достичь своей цели, с разнообразия действий которых формируется экономический порядок;
- в) совокупность продавцов и покупателей, в результате действия которых объекты обмена получают цену;
- г) способ координации действий участников, который обеспечивает им свободу выбора, наделяют рынок чертой целеустремленности с элементами рыночной и директивной экономической координации.

*4. Согласно какой теоретической модели основным регулятором рынка труда выступает сама рабочая сила, поскольку она является одновременно и товаром, и субъективным фактором производства, и может активно влиять на соотношение спроса и предложения и на свою рыночную цену:*

- а. институциональной;
- б. марксизмом;
- в. кейнсианской;

г. монетаристской.

**5. В соответствии со ст. Закона «О занятости населения», занятость – это:**

- а. деятельность работоспособного населения по созданию общественного продукта или национального дохода;
- б. совокупность отношений по поводу участия людей в общественном производстве, связанном с обеспечением масштабов, условий и форм включения людей в общественно полезный труд, с процессами формирования, распределения и использования трудовых ресурсов;
- в. не запрещенная законодательством деятельность лиц, связанная с удовлетворением их личных и общественных нужд с целью получения дохода (зарботной платы) в денежной или другой форме;
- г. совокупность видов полезной деятельности, таких как обучение, служба в армии, занятость в домашнем хозяйстве, воспитание детей, уход за больными и людьми преклонных лет, участие в работе общественных организаций.

**6. Модель двусторонней монополии характерна для:**

- а. монополистического рынка труда;
- б. монополистического рынка труда, на котором действуют сильные отраслевые профсоюзы;
- в. олигополистического рынка труда;
- г. конкурентного рынка труда.

**7. Циклическая безработица охватывает тех, кто:**

- а) потерял работу в связи со структурными изменениями в спросе на рабочую силу определенной квалификации;
- б) не может найти работу в связи с общим падением производства;
- в) не имеет работу более одного года;
- г) вынужден менять рабочее место из-за сезонного характера производства.

**8. К фрикционной безработице относится:**

- а) увольнение с работы в связи с уходом за детьми;
- б) увольнение в период кризиса перепроизводства;
- в) увольнение в связи с началом учебы;
- г) увольнение шахтеров в связи с развитием использования альтернативных источников энергии.

**9. Потерявший работу из-за спада в экономике попадает в категорию безработных, охваченных:**

- а) фрикционной формой безработицы;
- б) структурной формой безработицы;
- в) циклической формой безработицы;
- г) институциональной формой безработицы.

д) все предыдущие ответы неверны.

**10. Возможность рынка труда приспособиться к переменчивым условиям за счет перехода работников от одной формы занятости к другой, широкого спектра условий найма, организации заработной платы, дополнительных выплат, рабочего времени, форм и методов труда, предусматривает:**

- а. рынок труда;
- б. развитой рынок труда;
- в. гибкий рынок труда;
- г. жесткий рынок труда

### **Практическое задание**

**Задача.** Численность населения города на 01.01.2019 г. составляет 693540 человек. В течение года родилось 9650 человек, умерло 7520 человек. Сальдо миграции в этот период приравнивалось нулю. Найти: численность населения на конец года, среднегодовую численность населения, абсолютный естественный прирост населения за год, коэффициенты естественного прироста, рождаемости, смертности и жизненности населения.

### **КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЗАДАНИЯ**

<b>Вид задания</b>	<b>Количество баллов</b>
Теоретическое задание	20
10 закрытых тестов	10×1=10
Задача	10
<b>Всего</b>	<b>40</b>

## 8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-балльной шкале исходя из максимума, приведенного в таблице ниже. Организационно-учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Разделы	Вид работы	Баллы
Раздел 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Самостоятельная работа	20
	Модульная контрольная работа	10
	<b>Итого</b>	<b>35</b>
Раздел 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Самостоятельная работа (ИРС)	20
	<b>Итого</b>	<b>25</b>
<b>Экзамен</b>		<b>40</b>
<b>Общий итог</b>		<b>100</b>

### Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

## 9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м и 5-м корпусах ДонГУ (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186; 1896). Для проведения лабораторных занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет – проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 7-го корпуса (ауд.103).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

**Дистанционный курс** «Государственное регулирование рынка труда и занятости» для студентов направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, профиля «Государственное и муниципальное управление», доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ»: Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=11120>

## 10. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

### 11.1. Основная литература:

1. Елисеева, Н. А. Рынок труда: конспект лекций для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом / Елисеева Н.А. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2021. – 304 с.
2. Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения: учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 214 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15521-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/568362> (дата обращения: 30.06.2025).

### 11.2. Дополнительная литература

1. Былков, В. Г. Регламентация труда: учебное пособие для вузов / В. Г. Былков. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14847-3. — URL : <https://urait.ru/bcode/519592>
2. Воронцов, А. В. Демография: учебник и практикум для вузов / А. В. Воронцов, М. Б. Готов. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 287 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00865-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536441>
3. Корнейчук, Б. В. Экономика: рынок труда: учебник для среднего профессионального образования / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 287 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11413-3. — URL : <https://urait.ru/bcode/518387>
4. Корнейчук, Б. В. Рынок труда: учебник для вузов / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07391-1. — URL : <https://urait.ru/bcode/512708>
5. Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда: учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 127 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13676-0. — URL : <https://urait.ru/bcode/519481>
6. Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения: учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 214 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15521-1. — URL : <https://urait.ru/bcode/520526>
7. Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения: учебник для среднего профессионального образования / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 214 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15660-7. — URL : <https://urait.ru/bcode/520527>
8. Роик, В. Д. Заработная плата, оплата труда и пенсионное страхование в России: учебник для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 692 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14195-5. — URL : <https://urait.ru/bcode/519972>

9. Роик, В. Д. Социальная политика. Социальное обеспечение и страхование : учебник для вузов / В. Д. Роик. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 525 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18661-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/545283>
10. Петров, А. Я. Социальное партнерство в сфере труда: история, теория, право : учебник для вузов / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 348 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15360-6. — URL : <https://urait.ru/bcode/520480>
11. Петров, А. Я. Трудовой распорядок и дисциплина труда : учебник для вузов / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 537 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12404-0. — URL : <https://urait.ru/bcode/518886>
12. Рынок труда : учебник и практикум для вузов / Е. Б. Яковлева [и др.] ; под редакцией Е. Б. Яковлевой. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 253 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09043-7. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>
13. Управление персоналом. Рынок труда : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Е. Б. Яковлева [и др.] ; под редакцией Е. Б. Яковлевой. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 252 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-14401-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544359>
14. Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535811>
15. Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — URL : <https://urait.ru/bcode/515188>

## 11. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. **Национальная электронная библиотека (НЭБ):** федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. — Москва, 2019- . — URL: <https://rusneb.ru/> (дата обращения: 31.03.2025). — Режим доступа: свободный, подписка. Необходима установка программного обеспечения. — Текст: электронный.
2. **eLIBRARY.RU:** научная электронная библиотека: сайт. — Москва, 2000- . — URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 31.03.2025). — Режим доступа: для авторизов. пользователей. — Текст: электронный.
3. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»: сайт / Ассоциация «Открытая наука». — Москва, 2014- . — URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 31.03.2025). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.
4. Электронно-библиотечная система «Лань»: [сайт]. — URL: <https://e.lanbook.com> (дата обращения: 31.03.2025). — Режим доступа: издания Сетевой электронной библиотеки, для авторизов. пользователей. — Текст: электронный.
5. **ЭБС Юрайт:** электронная библиотечная система: сайт. — Москва, 2013. — URL: <https://urait.ru/library/svobodnyy-dostup/> (дата обращения: 31.03.2025). — Режим доступа: издания свободного доступа, для авторизов. пользователей. — Текст: электронный.
6. **Электронно-библиотечная система ДонГУ:** сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». — Донецк, 2016- . — URL: <http://library.donnu.ru/> (дата обращения: 31.03.2025). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

7. **Электронный каталог** Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/> (дата обращения: 31.03.2025). – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.

8. **Электронный архив ДонГУ**: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://repo.donnu.ru/> (дата обращения: 31.03.2025). – Режим доступа: свободный

9. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый ун-т при Правительстве Рос. Федерации. – Москва: Финансовый университет, 2019 – . – URL: <http://library.fa.ru/>. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

10. Мир знаний <http://mirznanii.com/a/166168/osnovy-nauchnykh-issledovaniy>

11. Поисковая система информации о научных исследованиях Scirus – <http://www.scirus.com/srsapp/>

12. Республиканский центр занятости ДНР <http://rcz-dnr.ru/http>

13. Электронный научно-практический журнал «Современные научные исследования и инновации» <http://web.snauka.ru/issues/tag/ryinok-truda>

14. Электронный журнал «Работа с персоналом» [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.hr-journal.ru>

15. HR-Journal.ru Журнал «Работа с персоналом».

## 12. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОНГУ № 46484614);
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОНГУ лицензия № 46472919);
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений);
4. Антивирус Касперского, Adobe Acrobat Reader, xPDF (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).